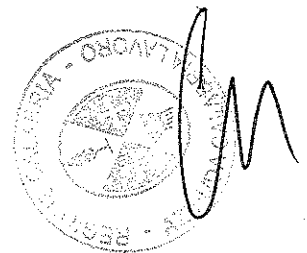


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 103 del 4 dicembre 2018

**OGGETTO: trasferimento personale ex art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008.
Impegno di spesa trattamento economico anno 2018.**



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2018;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- la L.R. n. 1/2014 recante "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede al comma 5 dell'art. 1 la proroga dell'utilizzo dei lavoratori destinatari della L. R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2016;

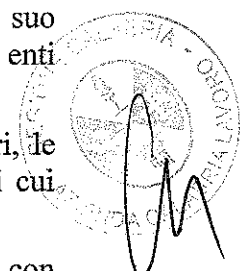
- la L.R. n. 12/2014, contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della L.R. 1/2014, secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del piano di reinserimento occupazionale, in quanto la L.R. 1/2014 consente agli Enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- l'art. 1, comma 426, della L. 23 dicembre 2014 n. 190, che recita "*In relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'art. 4, commi 6,8, e 9, del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013 n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018*";

- tra i bacini di precariato di cui alla L.R. 15/2008 rientrano 76 soggetti disoccupati, a suo tempo utilizzati per il rafforzamento dei servizi forniti alle popolazioni e al territorio presso enti pubblici (ai sensi dell'art. 7 del D.D. 3902 del 6 aprile 2006);

- l'allegato "A" al D.D. n. 8552 del 14 luglio 2014, con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2, comma 1, L.R. 15/2008;

- con D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015, acquisita agli atti in data 19 novembre 2015 con prot. 3376, è stato approvato l'atto di indirizzo per il trasferimento dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 dalla Fondazione Calabria Etica ad Azienda Calabria Lavoro;



ATTESO CHE:

- con nota del 21 dicembre 2016 prot. siar 381780, acquisita agli atti di Azienda in data 27 dicembre 2016 con prot. n. 5395 e successiva precisazione del 4 gennaio 2017 prot. 38, il Dirigente Generale del Dipartimento 7 “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali”, ha comunicato la proroga dei contratti relativi ai lavoratori di cui all’art. 2 L.R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2018;

- con nota del 30 dicembre 2016 prot. siar n. 390450, acquisita agli atti di Azienda in data 2 gennaio 2017 con prot. n. 02, il Dirigente Generale del Dipartimento 7 “Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali”, ha comunicato l’integrazione oraria in favore dei detti lavoratori per un totale di 18 ore settimanali a decorrere dal 1° gennaio 2017;

- con circolare prot. siar n. 398059 del 22 dicembre 2017 a firma del Presidente della Giunta Regionale e del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro sono state date indicazioni operative in ordine alla proroga dell’utilizzo per l’anno 2018;

VISTO il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 493 del 7 febbraio 2018, con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 985.000,00 per la gestione del personale L.R. 15/2008 – anno 2018, sul capitolo U4302010701 del bilancio regionale;

CONSIDERATO che con decreto del Commissario n. 13 del 19 febbraio 2018 è stata impegnata la somma di € 891.496,97 a titolo di parte dei compensi per i lavoratori L.R. 15/2008 – anno 2018 ed è stato demandato l’impegno di spesa della restante somma di € 93.503,03 a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;

TENUTO CONTO che, con decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2018 e che, pertanto, è possibile procedere all’impegno della restante somma di € 93.503,03;

RILEVATO che dalla rendicontazione della spesa sostenuta e ancora da sostenere nell’anno 2018, per il pagamento delle retribuzioni relative al personale L.R. 15/2008, contrattualizzato con contratto a tempo determinato, necessitano ulteriori € 153.000,00;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all’impegno della somma di € 93.503,03, nonché della ulteriore somma di € 153.000,00, necessaria per completare la gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 15/2008 – anno 2018, con imputazione della spesa per € 93.503,03 sul capitolo 2401024001, per € 36.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 117.000,00 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2018, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di compensi per i lavoratori L.R. 15/2008 – anno 2018;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di impegnare** la somma di € 93.503,03, nonché la ulteriore somma di € 153.000,00, necessaria per completare la gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 15/2008 – anno 2018, con imputazione della spesa per € 93.503,03 sul capitolo 2401024001, per € 36.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 117.000,00 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2018, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di autorizzare** l’ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

